

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН**  
**репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок**  
**на національному рівні**  
**(СПО об'єднань профспілок)**

вул. Шота Руставелі, 39/41, Київ 01601  
тел. (044) 287-43-91, факс 289-55-80, E-mail: [spop@fpsu.org.ua](mailto:spop@fpsu.org.ua)

11.11.2015 № 01-13/1936-спо

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Прем'єр - Міністру України**  
**Яценюку А.П.**

**Шановний Арсенію Петровичу!**

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що об'єднує понад 70 всеукраїнських профспілок та представляє інтереси більше 7 млн. працівників, звертається до Вас з приводу вирішення питання укладення Генеральної угоди на 2015-2017 роки.

Півторарічні переговори та консультації на рівні тристоронньої робочої комісії фактично завершилися, однак, неузгодженими залишилося два принципово важливі питання: усунення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери та визначення політики формування мінімальної заробітної плати, - без яких укладення Угоди і врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок і Кабінетом Міністрів України є неможливим.

Враховуючи зазначене вище, СПО об'єднань профспілок наполегливо просить Вас, Арсенію Петровичу, прийняти вольове політичне рішення, яке дозволить підвищити рівень довіри до Уряду та стабілізувати соціально-трудові відносини.

Профспілки застерігають, що не вирішення питань щодо оплати праці в бюджетній сфері та індексації мінімальної заробітної плати в рамках колективного трудового спору надають правові підстави для масових акцій протесту, включаючи страйки із висуненням політичних вимог.


Український працівник не є ворогом Уряду, але людей, що залежать від Кабінету Міністрів України, як від роботодавця, не можна заганяти в глухий кут.

Зважаючи на те, що 30 листопада ц.р. відбудуться Всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій, в яких візьмуть участь представники всіх галузей реального сектора економіки бюджетної сфери та сфери послуг, загалом понад тисячу профспілкових активістів для обговорення ситуації у соціально-трудої сфері та визначення подальших консолідованих дій профспілок, просимо Вас у термін до Зборів провести консультації з нами і визначитися щодо врегулювання розбіжностей та підписання Генеральної угоди на 2015-2017 роки.

Додаток: Витяг із таблиці розбіжностей неузгоджених пропозицій  
Сторін до проекту Генеральної угоди на новий строк.

З повагою,

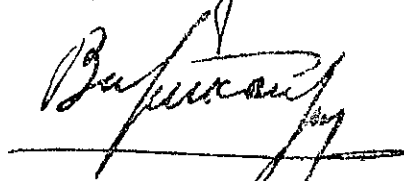
Голова СПО об'єднань  
профспілок, Голова ФПУ

 Г.В. Осовий

Голова Конфедерації вільних  
профспілок України

 М.Я. Волинець


Голова Федерації профспілок  
транспортників України

 В.М. Ткачов

Голова Об'єднання  
всеукраїнських автономних  
профспілок

 А.І. Широков

Голова всеукраїнських  
профспілок і профоб'єднань  
«Єдність»

 А.С. Оніщук

Додаток

до листа СПО об'єднань профспілок  
від 11.11.2015 №01-13/1336-срО

**ВИТЯГ**  
**ІЗ ТАБЛИЦІ РОЗБІЖНОСТЕЙ**  
Неузгоджених пропозицій Сторін до проекту Генеральної угоди на новий строк

№ з/п	Профспілкова Сторона	Сторона роботодавців	Сторона органів виконавчої влади
<b>РОЗДІЛ II</b> <b>Оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих</b>			
<b>Оплата праці</b>			
4.	Кабінет Міністрів України та Сторона роботодавців зобов'язуються:	Сторони домовились:	Сторони домовились:
7.	<p><b>Сторони домовились:</b></p> <p>2.9. Формувати пропозиції щодо розміру мінімальної заробітної плати:</p> <p>2.9.1. у 2016 році не нижче рівня фактичного прожиткового мінімуму з урахуванням обов'язкових податків та зборів;</p> <p>2.9.2. до кінця 2017 року – на рівні фактичного прожиткового мінімуму, в складі якого вартість продуктів харчування складає 45%, з урахуванням податку на доходи фізичних осіб, сімейної складової та витрат на житло.</p>	<p><b>Виключити</b></p> <p>Запропонований СПО профспілок розмір мінімальної зарплати не може бути забезпечений у зв'язку з відсутністю економічних передумов для такого підвищення.</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати є предметом щорічних консультацій сторін, відтак не доцільно позбавляти сторони права на їх проведення, фіксуючи заздалегідь розмір мінімальної зарплати.</p> <p>Діалог щодо принципів формування прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати триває і за його результатами компетентні органи визначаються із форматом та розмірами цих показників.</p>	<p>2.9. Щорічно проводити переговори щодо розміру мінімальної заробітної плати на наступний рік відповідно до Регламенту.</p> <p>При формуванні пропозицій щодо розміру мінімальної заробітної плати у 2016 та 2017 роках враховувати фактичний прожитковий мінімум, прогнозний індекс інфляції показники продуктивності праці та фінансові можливості держави.</p> <p><b>Пропозиції Мінсоцполітики</b></p> <p>2.9. Формувати пропозиції щодо <u>збільшення</u> розміру мінімальної заробітної плати у 2016 та 2017 роках з урахуванням фактичного прожиткового мінімуму, можливостей держави, але не нижче ніж на 12 % у порівнянні із попереднім роком.</p> <p>За підсумками I півріччя розглядати можливість підвищення розміру мінімальної заробітної плати.</p>
8.	<b>Компроміс</b>	Погоджувати проекти щодо оплати	<b>Пункти 2.10. та 2.11. об'єднати та</b>

2.10. Щоквартально починаючи з 1 січня 2016 забезпечувати скорочення розриву між розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та розміром мінімальної заробітної плати не менше ніж на 25 %.

Щороку починаючи з 1 січня 2017 року збільшувати посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не менш ніж на найбільший темп приросту із таких показників: прогнозного індексу споживчих цін у попередньому році; прогнозного індексу споживчих цін на плановий рік; прогнозного збільшення доходів зведеного бюджету планового року.

Щоквартально починаючи з 1 січня 2016 забезпечувати скорочення розриву не менше ніж 25 % між мінімальним посадовим окладом на найнижчій посаді осіб рядового та начальницького складу та розміром мінімальної заробітної плати темпами.

Встановити до 1 січня 2016 року мінімальний розмір посадового окладу на посаді групи 9 (на найнижчій посаді державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) в державних органах не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати.

праці працівників бюджетної сфери із відповідними галузевими профспілками.

викласти в редакції:

2.10. Проводити консультації із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та відповідними галузевими профспілками стосовно подальшого підвищення заробітної плати в бюджетній сфері та погоджувати відповідні проекти нормативно-правових актів.

Щороку до 1 серпня проводити консультації щодо встановлення Кабінетом Міністрів України розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадових окладів працівників бюджетної сфери, яким посадові оклади визначаються окремими рішеннями Кабінету Міністрів України, у тому числі державних службовців, передбачені відповідним Регламентом (додаток \_\_ до Угоди).

*Пропозиції Департаменту соціального страхування та партнерства Мінсоцполітики (компроміс до абзацу другого)*

Рекомендувати Кабінету Міністрів України із залученням соціальних партнерів напрацювати пропозиції щодо поетапного підвищення розміру тарифної ставки (посадового окладу) працівника I тарифного розряду ЄТС із системним зменшенням грошового розриву між цим показником та мінімальною заробітною платою з метою досягнення законодавчо гарантованого рівня.

**Враховано у п. 2.10**

9.

2.11. Проводити щороку:

- до 1 квітня переговори щодо врахування Кабінетом Міністрів України в проєкті Основних напрямів бюджетної політики цільових завдань щодо визначення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадових окладів працівників бюджетної сфери, у тому числі державних службовців.

<p>- до 1 серпня – переговори щодо встановлення Кабінетом Міністрів України розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадових окладів працівників бюджетної сфери, у тому числі державних службовців, передбачені відповідним Регламентом (додаток __ до Угоди).</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--